

# Saitama 2025

## 福祉研修ガイドブック

福祉の学びを応援します！



- 1 研修ラインナップ
- 2 研修受講までの流れ
- 3 研修カレンダー
- 4 研修詳細版
- 5 ふくしミニミニ動画
- 6 福祉図書の購入





# 1 福祉研修ラインナップ

※この福祉研修ラインナップは、本会の福祉研修委員会および令和6年度の実績等を反映して構成しています。  
※実施内容等については、見直しや変更をすることがあります。

## 福祉専門職共通

		入職前	福祉業界 未経験者	新任 (3年未満)	中堅 (3年以上)	リーダー (係長・主任)	管理者 (部課長)	施設長 事務局長	
<b>A 人材育成</b> キャリアパスを中心とした 福祉職員としての資質向上 (主に個人のキャリアアップとスキルアップ) 	キャリアパス			1. 初任者	2. 中堅職員	3. チームリーダー	4. 管理者		
	キャリアパス+α			5. 新任職員 フォローアップ					
	人権・倫理		6. 福祉未経験者向け						
	制度理解		7. 生活保護制度・入門		8. 生活保護制度・実践				
	コミュニケーション		9. 接遇		10. 感情マネジメント				
	福祉援助技術 (対人援助、相談援助)		11. 職場内コミュニケーション			12. 【新】コミュニケーションカアップ			
			13. 社会福祉援助技術・基礎						
			14. 相談支援						
			15. ファシリテーション						
	ビジネススキル		16. 福祉職員のための社会人常識とマナー						
			17. はじめての仕事						
		18. 文書作成・報告のしかた							
<b>B 人材定着</b> 組織基盤の強化を含めた 人材定着の支援 (主に組織としての動きがターゲット) 	労務・人事		19. 労務管理担当者						
			20. 【新】採用につながる広報						
				21. 人事管理・人事考課		22. 人が辞めない職場づくり			
	財務			23. 【新】チームビルディング					
				24. 財務管理者					
	リスクマネジメント			25. 【新】管理職のための会計基礎					
				26. リスクマネジメント					
	コンプライアンス・法		27. クレーム対応		28. BCP				
			29.30. 福祉現場に必要な法律の基礎知識 (高齢・障害)						
	衛生・環境		31. 感染症予防・基礎	32. 感染症対策・応用	33. 【新】こどもたちがわかる！感染症対策				
		34. ハラスメント防止		35. メンタルヘルス					
			36. カスタマーハラスメント						
人材育成・ マネジメント			37. 介護事業DX						
			38. 人材育成担当者						
			39. 【新】Z世代・α世代の採用と人材育成						
		40. 心理的安全性のあるチームのつくりかた							
		41. 【新】仕事の意欲が高まるモチベーション維持向上							
	42. スーパービジョン・基礎								
		43. スーパービジョン・実践							

## C 時事課題・種別・指定研修

職種別・ 部門別・ 専門別 	44. 虐待防止 (高齢)	指定 58. 強度行動障害支援者養成・基礎 (障害) 59. 強度行動障害支援者養成・実践 (障害) 60. 意思決定支援 (障害) 61. 介護支援専門員実務研修 (高齢)							
	45. 虐待防止 (障害)								
46. 虐待防止 (保育)	<b>D 民生委員・児童委員研修</b>  <table border="1"> <tr> <td>会長・副会長</td> <td>会長・副会長の役割等</td> </tr> <tr> <td>中堅委員 (課題別)</td> <td>地域の福祉課題、相談支援活動等</td> </tr> <tr> <td>主任児童委員</td> <td>児童に関する福祉課題等</td> </tr> <tr> <td>新任委員</td> <td>活動の理解、留意点、記録の取り方等</td> </tr> </table>	会長・副会長	会長・副会長の役割等	中堅委員 (課題別)	地域の福祉課題、相談支援活動等	主任児童委員	児童に関する福祉課題等	新任委員	活動の理解、留意点、記録の取り方等
会長・副会長		会長・副会長の役割等							
中堅委員 (課題別)		地域の福祉課題、相談支援活動等							
主任児童委員		児童に関する福祉課題等							
新任委員		活動の理解、留意点、記録の取り方等							
47. 看取りケア (高齢)									
48. 認知症ケア・入門 (高齢)									
49. 介護職員のための医療・薬の基礎知識 (高齢)									
50. 口腔機能向上 (高齢)									
51. 医療的ケア (高齢)									
52. 不適切ケア・トラブルを防ぐ接遇 (高齢)									
53. 現場のケアが高まる介護記録の書き方 (高齢)									
54. 【新】プロとして知っておきたい障害福祉サービス (障害)									
55. 気になる子が複数いる集団への支援 (保育)									
56.57. 介護支援専門員フォローアップ									
	<b>E ふくしミニミニ動画</b> ※ 無料研修です。本ガイドブック9ページに詳細を掲載しています。								

## 2 研修受講までの流れ

### 研修管理システム登録

無料

本会ホームページ (<https://www.fukushi-saitama.or.jp>)

▶ オレンジ色の **研修・試験** ▶ **福祉の研修 詳しくはこちらから** ▶ **研修管理システム こちらをクリック** から、登録ページへアクセスできます。

※登録まで、受付から 1週間程度かかる場合があります。



### 申込みから受講まで

#### 1 研修申込

「埼玉県社会福祉協議会研修管理システム」▶ **研修の申込み** 一覧 ▶ **該当研修** **詳細** ▶ **受講申込み** をクリック。  
申込後は、登録メールアドレスにも申込確認メールが届きます。

※申込期間内であれば、マイページから申込内容の変更・キャンセルができます。

#### 2 受講可否通知の受領

申込期間終了後、受講の可否についてマイページにてお知らせします。

受講決定者には、あわせて研修費の支払いについてご案内をします。

※定員を超える申込みがあった場合は、抽選・調整により受講可否を決定します。

#### 3 参加費の入金

参加費の金額および振込先は、研修によって異なります。請求書をご確認のうえ、参加費は所定の期日までに必ずお振込みください。

※受講決定後、資料を送付します。

※返金対応はいたしませんのでご注意ください。

#### 4 研修受講

研修資料等をご準備いただき、研修にご参加ください。

※集合型研修では、研修資料を当日配付する場合があります。準備品等は実施要領等をご確認ください。



		4月	5月	6月	7月	8月
福祉専門職共通	<b>A</b> 人材育成	4 管理者キャリアパス	2 中堅職員キャリアパス 3 チームリーダーキャリアパス	2 中堅職員キャリアパス 7 生活保護制度入門	1 初任者キャリアパス 2 中堅職員キャリアパス 3 チームリーダーキャリアパス	2 中堅職員キャリアパス 3 チームリーダーキャリアパス 8 生活保護制度実践
	<b>B</b> 人材定着	17 はじめての仕事【ワステップ編】	11 職場内コミュニケーション 19 労務管理担当者	14 相談支援 30 福祉現場に必要な法律の基礎知識（障害） 31 感染症予防・基礎	12 コミュニケーション力アップ 20 採用につながる広報 29 福祉現場に必要な法律の基礎知識（高齢） 35 メンタルヘルス 37 介護事業DX	18 文書作成・報告のしかた 21 人事管理・人事考課 23 チームビルディング 40 心理的安全性のあるチームのつくりかた
	<b>C</b> 時事課題・種別・指定		58 強度行動障害支援者養成研修・基礎（障害）	49 医療・薬の基礎知識（高齢）	47 着取りケア（高齢） 54 プロとして知っておきたい障害福祉サービス	48 認知症ケア・入門（高齢）

9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
<p>1 初任者キャリアパス </p> <p>9 接遇 </p> <p>13 社会福祉援助技術基礎 </p> <p>15 ファシリテーション </p> <p>18 文書作成・報告のしかた </p>	<p>1 初任者キャリアパス </p> <p>2 中堅職員キャリアパス </p> <p>3 チームリーダーキャリアパス </p> <p>22 人が辞めない職場づくり </p> <p>25 管理職のための会計基礎 </p> <p>33 こどもたちがわかる！感染症対策 </p> <p>34 ハラスメント防止 </p> <p>38 人材育成担当者 </p> <p>42 スーパービジョン基礎 </p>	<p>1 初任者キャリアパス </p> <p>2 中堅職員キャリアパス </p> <p>3 チームリーダーキャリアパス </p> <p>6 福祉未経験者向け </p> <p>17 はじめての仕事【振り回り編】 </p> <p>24 財務管理担当者 </p> <p>26 リスクマネジメント </p> <p>27 クレーム対応 </p> <p>32 感染症対策・応用 </p> <p>39 Z世代・α世代の採用と人材育成 </p> <p>41 仕事の意欲が高まるモチベーション維持向上 </p>	<p>1 初任者キャリアパス </p> <p>5 新任職員フォローアップ </p> <p>10 感情マネジメント </p> <p>28 BCP </p>	<p>5 新任職員フォローアップ </p> <p>10 感情マネジメント </p> <p>28 BCP </p> <p>43 スーパービジョン実践 </p>	<p>16 社会人常識とマナー </p> <p>43 スーパービジョン実践 </p>	<p>16 社会人常識とマナー </p>
	<p>45 虐待防止（障害） </p> <p>46 虐待防止（保育） </p> <p>59 強度行動障害支援者養成研修・実践（障害） </p>	<p>44 虐待防止（高齢） </p> <p>53 現場のケアが高まる介護記録の書き方（高齢） </p>	<p>51 医療的ケア（高齢） </p>	<p>50 口腔機能向上（高齢） </p> <p>55 気になる子が複数いる集団への支援（保育） </p>	<p>52 不適切ケア・トラブルを防ぐ接遇（高齢） </p> <p>60 意志決定支援 </p>	

... 動画配信型  
 ... Zoomを利用した双方向型  
 ... 集合型

# 4

# 研修詳細版

※実施時期、内容等は変更する場合がありますのでご注意ください。

- 対象者の目安 → 初任者：入職3年未満、中堅：4年以上、リーダー：主任・係長等、管理者：部課長等を含む
- 県指定管理研修（緑色の番号の記載のあるもの）以外の研修は自主研修です。  
自主研修の場合、本会会員の事業所は会員価格（半額）になります。詳しくは8ページ下部をご覧ください。  
No.56,57,61の掲載はありませんので、ご了承ください。
- ※印のある研修（No.43）は「主任介護支援専門員更新研修」の受講要件に該当する研修です。

### 参加費の基本価格

	県指定管理研修	自主研修
Zoom・集合型	参加者1名1日：3,000円	参加者1名1日：5,000円（非会員10,000円）
動画配信型	事業所単位1件：5,000円	事業所単位1件：8,000円（非会員16,000円）



## A 人材育成

### 1 初任者キャリアパス

福祉全体に共通する専門性とチームケアの一員としての組織性を学びます。キャリアパスに応じて期待される能力を段階的・体系的に習得します。  
※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程

集合 / Zoom  
6,000円  
7~12月  
400名

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
1	●	●	●	●

### 2 中堅職員キャリアパス

福祉全体に共通する専門性とチームケアの一員としての組織性を学びます。キャリアパスに応じて期待される能力を段階的・体系的に習得します。  
※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程

集合 / Zoom  
6,000円  
5~11月  
400名

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
2	●	●	●	●

### 3 チームリーダーキャリアパス

福祉全体に共通する専門性とチームケアの一員としての組織性を学びます。キャリアパスに応じて期待される能力を段階的・体系的に習得します。  
※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程

集合 / Zoom  
6,000円  
5~11月  
400名

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
3	●	●	●	●

### 4 管理者キャリアパス

福祉全体に共通する専門性とチームケアの一員としての組織性を学びます。キャリアパスに応じて期待される能力を段階的・体系的に習得します。  
※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程

集合  
6,000円  
4月  
100名

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
4	●	●	●	●

### 5 新任職員フォローアップ

組織の一員としての基本的理解や、後輩の指導・育成の手法等を再確認し、初任者から中堅職員へのステップアップをフォローする研修です。

Zoom  
6,000円  
1月  
100名

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
5	●	●	●	●

### 6 福祉未経験者向け

福祉職が未経験の方等を対象に、福祉職の価値、従事するうえでの心構え、職業倫理の遵守、組織人としてサービスを提供するための基本を学びます。同じ立場の方との演習等もあります。

Zoom  
6,000円  
11月  
100件

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
6	●	●	●	●

### 7 生活保護制度・入門

生活困窮者を支援する時に知っておきたい生活保護制度の基礎的な知識を学びます。  
相談対応や関係機関との連携のポイント等、実践的な内容も含まれます。

動画  
8,000 (16,000) 円  
6月  
120件

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
7	●	●	●	●

### 8 生活保護制度・実践

生活困窮者を支援する時に知っておきたい生活保護制度について、入門編では扱えなかった実践的な内容や、よくある質問をさらに深掘りして解説します。

動画 再配信  
8,000 (16,000) 円  
7~8月  
60件

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
8	●	●	●	●

### 9 接遇

福祉職としての接遇の基本について、事例や演習を通して学びます。組織全体のサービス向上のための接遇指導の進め方とポイント等も含まれます。

動画 再配信  
5,000円  
9~11月  
60件

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
9	●	●	●	●

### 10 感情マネジメント

感情マネジメント（感情をうまくコントロールして利用する能力）の知識と技術を学びます。トラブルによる疲弊感やストレスの低下、ハラスメントの防止にもつながる内容です。

動画 再配信  
8,000 (16,000) 円  
1~2月  
60件

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
10	●	●	●	●

### 11 職場内コミュニケーション

福祉職に従事する後輩・部下の働く意欲を向上させるコミュニケーションを学びます。  
先輩・上司として“承認する・勇気づける”ことの大切さと技術を学びます。

動画 再配信  
5,000円  
5~6月  
60件

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
11	●	●	●	●

### 12 コミュニケーション力アップ

違いが分かると上手くいく、人間関係が良くなるタイプ別研修。自分とタイプが違う相手は、どう接したら良いのかわからないと言った声が聞かれます。思考パターンや行動スタイルでタイプに分け、それぞれのタイプに適した関わりを学びます。

集合 **新テーマ**  
5,000 (10,000) 円  
7~8月  
120名

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
12	●	●	●	●

### 13 社会福祉援助技術・基礎

社会福祉援助技術（個別援助）の知識やその技法の持つ意味について理解し、相談援助技術の基本について、演習等を通じて技術の向上を図ります。

Zoom  
9,000円  
9月  
60件

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
13	●	●	●	●

### 14 相談支援

相談業務に従事する職員としての悩みを、様々な立場の参加者と分かち合うとともに、講義・事例検討を通じて当事者理解を深め、複合的な課題を抱えたクライアントへの支援に必要な視点やポイント等について学びます。

Zoom  
10,000 (20,000) 円  
6月  
60件

初	中	リ	管	他
●	●	●	●	●
指	高	障	保	児
14	●	●	●	●

### 15 ファシリテーション

会議やミーティングを円滑に進める技法ともいえるファシリテーションの基礎と効果的に実施するための手法を学びます。

動画	再配信				
8,000	(16,000) 円				
9月					
60件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
一	●	●	●	●	●

### 16 福祉職員のための社会人常識とマナー

福祉職に従事する職員向けの社会人常識とマナーについて、利用者や家族、関係者への対応と職場内における仲間との関わりを中心に学びます。

動画	再配信				
8,000	(16,000) 円				
3~4月					
120件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
一	●	●	●	●	●

### 17 はじめての仕事

学生から社会人へ第一歩を踏み出した職員に対して、価値観や考え方を切り替える気づき・学びを促します。半年後には「振り返り編」を受講し、理解を深め、仕事に対する向き合い方を見直します。

動画	再配信				
10,000	(20,000) 円				
4月・11月~12月					
60件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
一	●	●	●	●	●

### 18 文書作成・報告のしかた

初任者が自信をもって仕事に向き合う事ができるよう、仕事をするうえで必要な「書き力」「報告する力」に着目し、基礎的なスキルを身につけるための研修です。

動画	再配信				
8,000	(16,000) 円				
8~10月					
60件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
一	●	●	●	●	●

## B 人材定着

### 19 労務管理担当者

労務管理における法令上の留意点や課題への対応策について確認し、正しい労務管理を通じて、良好な職場環境を構築する事を目的とします。(R7法改正のミニ解説付)

動画	再配信				
8,000	(16,000) 円				
5月					
60件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
一	●	●	●	●	●

### 20 採用につながる広報

社会福祉施設における広報の基本的な考え方から、効果的な情報発信の方法、SNS活用について学びます。さらに、演習を通して自身の事業所の広報活動を見直し、より効果的な採用、人材確保につなげます。

Zoom	新テーマ				
5,000	(10,000) 円				
7月					
100件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
一	●	●	●	●	●

### 21 人事管理・人事考課

人事管理の全体像や、主要人事3制度（キャリアパス・給与・評価制度）構築のポイント、評価で終わらない人事考課制度への転換をどのようにしていくか等を解説します。

動画					
5,000円					
7月~8月					
120件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
10	●	●	●	●	●

### 22 人が辞めない職場づくり

職員が安心して働ける職場づくりを目指して、職員面談の設定方法や留意事項、心構え等、押さえておきたいポイントを学びます。

動画	再配信				
8,000	(16,000) 円				
10月					
60名					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
一	●	●	●	●	●

### 23 チームビルディング

福祉現場では、チームで業務を担うことも多く、メンバー間の良好な協力関係を構築する必要があります。本研修は福祉現場のリーダーを対象にチームビルディングについて学びます。

集合	新テーマ				
5,000	(10,000) 円				
8月					
100名					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
一	●	●	●	●	●

### 24 財務管理者

社会福祉法人には高い公共性と透明性に加え、効率的・効果的な経営が求められています。その基盤となる財務管理の基礎的な内容について学びます。

動画	再配信				
5,000円					
11月					
60名					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
11	●	●	●	●	●

### 25 管理職のための会計基礎

社会福祉法人は、確実な経営数値に基づく経営が求められています。決算書は、大きくは財務三表「貸借対照表・事業活動計算書・資金収支計算書」の計算書類で構成されており、この見方がわかれば、法人又は事業の全体像を掴み、課題が見えるようになります。

集合	新テーマ				
5,000	(10,000) 円				
9月					
100件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
一	●	●	●	●	●

### 26 リスクマネジメント

福祉現場に即したリスクマネジメントの基本的な知識と実践について、講義と演習を通じて学びます。

Zoom					
3,000円					
12月					
200件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
12	●	●	●	●	●

### 27 クレーム対応

福祉施設でよくあるクレームについて事例を使いながら学びます。併せて、具体的な対応方法を学ぶことで、クレームを出さない組織作りを目指します。

動画	再配信				
8,000	(16,000) 円				
12月					
60件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
一	●	●	●	●	●

### 28 BCP

災害等で事業継続が困難になる危機的状況への対応策を講じるBCP（業務継続計画）の作成の基本と具体的な対策方法（実効性の高いマニュアルや訓練の実施方法等）を学びます。

動画	再配信				
8,000	(16,000) 円				
1月					
120件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
一	●	●	●	●	●

### 29 福祉現場に必要な法律の基礎知識（高齢）

福祉現場（高齢者施設）に必要な法律の基礎について学びます。リスク管理の観点からも、職員が共通的に学ぶことで自己と組織を守ります。

動画	再配信				
5,000円					
7月					
60件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
13	●	●	●	●	●

### 30 福祉現場に必要な法律の基礎知識（障害）

福祉現場（障害者施設）に必要な法律の基礎について学びます。リスク管理の観点からも、職員が共通的に学ぶことで自己と組織を守ります。

動画	再配信				
5,000円					
6月					
60名					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
14	●	●	●	●	●

### 31 感染症予防・基礎

社会福祉施設に必要とされる、具体的な感染症の基礎知識と対策を学びます。初心者～管理職まで組織的に感染症予防を行うことができます。

動画	再配信				
5,000円					
6月					
120件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
15	●	●	●	●	●

### 32 感染症対策・応用

令和6年度義務化となった感染症対策強化・訓練について学びます。グループワークや情報交換が好評で、座学だけでなく実技も行い、講師への質問等も可能です。

集合					
5,000	(10,000) 円				
12月					
120件					
初	中	リ	管	他	
●	●	●	●	●	
指	高	障	保	児	社
一	●	●	●	●	●

<p><b>33 こどもたちがわかる！感染症対策</b></p> <p>こどもたちが感染症に苦しまないよう大人が対策を行っています。こども自身が衛生習慣を身につける健康教育も重要です。楽しく予防・対策を学びます。</p> <p>動画 <b>新テーマ</b> 8,000 (16,000) 円 9月 100件</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>一</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	一	●	●	●	●	<p><b>34 ハラスメント防止</b></p> <p>社会福祉施設の管理職向けにパワーハラスメント防止について理解を深め、組織全体の取組と部下への指導方法等を学びます。</p> <p>動画 <b>再配信</b> 8,000 (16,000) 円 9月 60名</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>一</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	一	●	●	●	●
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
一	●	●	●	●																																					
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
一	●	●	●	●																																					
<p><b>35 メンタルヘルス</b></p> <p>ストレスへの向き合い方を学び、セルフコントロールの力を身に付けます。一人一人のセルフコントロールができれば、メンタル不調者も出にくくなり、生産性の高い組織を作ることができます。</p> <p>動画 <b>再配信</b> 5,000円 7月 60件</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>16</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	16	●	●	●	●	<p><b>36 カスタマーハラスメント</b></p> <p>組織や職員をカスタマーハラスメントから守るため、カスタマーハラスメントについて理解し、組織ぐるみで対応するための方法について学びます。</p> <p>動画 8,000 (16,000) 円 10月 120名</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>一</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	一	●	●	●	●
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
16	●	●	●	●																																					
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
一	●	●	●	●																																					
<p><b>37 介護事業DX</b></p> <p>これからDX化に取り組む予定の高齢者施設・事業所を対象に、DX化の必要性や導入の方法、ポイント等を学ぶ研修です。</p> <p>動画 <b>再配信</b> 8,000 (16,000) 円 7月 60件</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>一</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	一	●	●	●	●	<p><b>38 人材育成担当者</b></p> <p>多様な経歴・年齢層の職員が働く福祉現場の事例を通して、後輩や部下等に対する関わり方や指導の仕方を学びます。事前アンケート等で人材育成に関するよくある悩みを抽出して演習を行います。</p> <p>Zoom 6,000円 9月 150件</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>17</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	17	●	●	●	●
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
一	●	●	●	●																																					
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
17	●	●	●	●																																					
<p><b>39 Z世代・α世代の採用と人材育成</b></p> <p>若手職員（Z世代、そのあとに続くα世代）の採用や人材育成・定着を成功させるためのポイントやノウハウについて学びます。</p> <p>集合 <b>新テーマ</b> 5,000 (10,000) 円 11月 100名</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>一</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	一	●	●	●	●	<p><b>40 心理的安全性のあるチームのつくりかた</b></p> <p>生産性の高い職場の特徴は「心理的安全性のある職場」です。研修を通して、チームや自分の心理的安全性を客観的に把握し、具体的にどのような方法で心理的安全性を保つのか実践的に学びます。</p> <p>動画 <b>再配信</b> 8,000 (16,000) 円 8月 60名</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>一</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	一	●	●	●	●
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
一	●	●	●	●																																					
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
一	●	●	●	●																																					
<p><b>41 仕事の意欲が高まるモチベーション維持向上</b></p> <p>高いモチベーションを持つ職員は自発的に仕事に取り組み、さらに成果を生み出す傾向があります。行動を起こす原動力の要因や、やる気を引き出す育成方法を学び、職員のモチベーションを高めます。</p> <p>集合 <b>新テーマ</b> 5,000 (10,000) 円 11月 100件</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>一</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	一	●	●	●	●	<p><b>42 スーパービジョン・基礎</b></p> <p>スーパービジョンの基本となる個人スーパービジョンに着目し、スーパービジョンの進め方に沿ってイメージしながら実施のポイントを学びます。スーパービジョンでのお悩みQ&amp;Aを含む内容です。</p> <p>動画 <b>再配信</b> 5,000円 9月 60件</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>18</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	18	●	●	●	●
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
一	●	●	●	●																																					
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
18	●	●	●	●																																					
<p><b>43 スーパービジョン・実践</b></p> <p>福祉現場におけるスーパービジョンの技法を理解し、部下や後輩に対して実践出来るようになるための演習を中心とした内容を予定しています。</p> <p>Zoom 15,000 (30,000)円 2月 40件</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>一</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	一	●	●	●	●																					
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
一	●	●	●	●																																					

## C 時事課題・種別・指定研修

### 職種別・部門別・専門別

<p><b>44 虐待防止（高齢）</b></p> <p>高齢者虐待の現状やなぜ虐待が起こるのか、どのような行為が虐待にあたるのかといった基本を理解します。現場の事例やチェックリスト等を活用しながら、自らの業務の振り返りを行います。</p> <p>動画 5,000円 10～11月 120件</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>19</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	19	●	●	●	●	<p><b>45 虐待防止（障害）</b></p> <p>令和6年度報酬改定は、障害者虐待防止措置が未実施の場合、虐待防止措置未実施減算として基本報酬が減算されます。虐待防止研修は、障害のある方が安全な生活を送るために重要な研修です。虐待を未然に防止するための、方法や仕組みを学びます。</p> <p>動画 5,000円 10月 120名</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>20</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	20	●	●	●	●
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
19	●	●	●	●																																					
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
20	●	●	●	●																																					
<p><b>46 虐待防止（保育）</b></p> <p>不適切保育に関する正しい知識を身に付け、子どもの権利擁護を学ぶとともに自身の保育について振り返ります。事例を通して防止策や対応を考え、危機管理意識の向上を目指します。</p> <p>動画 <b>再配信</b> 5,000円 10月 60名</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>21</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	21	●	●	●	●	<p><b>47 看取りケア（高齢）</b></p> <p>人生の最終段階を迎えた方のクオリティ・オブ・ライフを維持・向上することを目的とし、その時までどのように寄り添えばいいのか、看取りの基礎知識、実践及び実例等を学びます。</p> <p>集合 3,000円 7月 100名</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td></tr> <tr><td>22</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	22	●	●	●	●
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
21	●	●	●	●																																					
初	中	リ	管	他																																					
●	●	●	●	●																																					
指	高	障	保	児																																					
22	●	●	●	●																																					



<p><b>48 認知症ケア・入門（高齢）</b></p> <p>動画 5,000円 8月 120件</p> <p>はじめて学ぶ方向けのやさしく伝わる認知症ケア研修。認知症の基礎知識、よくある場面から対応を考える、認知症ケアで大切にしたいこと等を学びます。</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td><td>社</td></tr> <tr><td>23</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	社	23	●	●	●	●	●	<p><b>49 介護職員のための医療・薬の基礎知識（高齢）</b></p> <p>動画 再配信 8,000 (16,000) 円 6月 60件</p> <p>2024年介護保険改正では、ますます医療と介護の連携の推進が求められます。介護現場で必要な医療的知識や薬剤に関する基礎知識等、「現場で実践できる」知識の習得を目的とします。</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td><td>社</td></tr> <tr><td>—</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	社	—	●	●	●	●	●
初	中	リ	管	他																																									
●	●	●	●	●																																									
指	高	障	保	児	社																																								
23	●	●	●	●	●																																								
初	中	リ	管	他																																									
●	●	●	●	●																																									
指	高	障	保	児	社																																								
—	●	●	●	●	●																																								
<p><b>50 口腔機能向上（高齢）</b></p> <p>動画 再配信 5,000円 1月 60件</p> <p>歯や口の機能向上は、感染症予防やコミュニケーション能力の向上に寄与する等、生活を支える上で重要なケアです。歯だけではなく、口腔内の機能等の知識と技術の習得を目的とします。</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td><td>社</td></tr> <tr><td>24</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	社	24	●	●	●	●	●	<p><b>51 医療的ケア（高齢）</b></p> <p>動画 再配信 8,000 (16,000) 円 12月 60件</p> <p>施設等で従事する介護職員は「医療行為に当たらないとされている行為」と「研修を修了して認められた範囲の医療的ケア」以外の医療行為を行うことはできません。何ができて何ができないかを学びます。</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td><td>社</td></tr> <tr><td>—</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	社	—	●	●	●	●	●
初	中	リ	管	他																																									
●	●	●	●	●																																									
指	高	障	保	児	社																																								
24	●	●	●	●	●																																								
初	中	リ	管	他																																									
●	●	●	●	●																																									
指	高	障	保	児	社																																								
—	●	●	●	●	●																																								
<p><b>52 不適切ケア・トラブルを防ぐ接遇（高齢）</b></p> <p>集合 5,000 (10,000) 円 2月 100件</p> <p>「不適切なケア」とは虐待ではないが適切ではないケアのことを指します。「不適切ケア」について理解し、自身の日ごろのケアの振り返りながら、利用者本位のサービス提供に必要な接遇を学びます。</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td><td>社</td></tr> <tr><td>—</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	社	—	●	●	●	●	●	<p><b>53 現場のケアが高まる介護記録の書き方（高齢）</b></p> <p>動画 再配信 8,000 (16,000) 円 11月 60件</p> <p>現在の記録で、自立支援に必要な情報が収集できていますか。毎日行っている記録を意味のあるものにして、利用者の尊厳を守り、業務改善やスキル向上を目指します。（基本的な記録の書き方研修ではありません）</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td><td>社</td></tr> <tr><td>—</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	社	—	●	●	●	●	●
初	中	リ	管	他																																									
●	●	●	●	●																																									
指	高	障	保	児	社																																								
—	●	●	●	●	●																																								
初	中	リ	管	他																																									
●	●	●	●	●																																									
指	高	障	保	児	社																																								
—	●	●	●	●	●																																								
<p><b>54 プロとして知っておきたい障害福祉サービス（障害）</b></p> <p>Zoom 新テーマ 5,000 (10,000) 円 7月 100名</p> <p>講義や事例を通して、障害者支援に関する社会保障制度の最新情報と仕組み、使い方を学び、切れ目ない利用者支援を目指します。</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td><td>社</td></tr> <tr><td>—</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	社	—	●	●	●	●	●	<p><b>55 気になる子が複数いる集団への支援（保育）</b></p> <p>動画 再配信 8,000 (16,000) 円 1月 60名</p> <p>様々な事例を通して、「気になる子」に対する理解を深め、支援のヒントを得ることを目的とします。また、クラス運営の基盤となる知識の習得や支援の在り方を考える契機となることを目指します。</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td><td>社</td></tr> <tr><td>—</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	社	—	●	●	●	●	●
初	中	リ	管	他																																									
●	●	●	●	●																																									
指	高	障	保	児	社																																								
—	●	●	●	●	●																																								
初	中	リ	管	他																																									
●	●	●	●	●																																									
指	高	障	保	児	社																																								
—	●	●	●	●	●																																								

## 指定研修

<p><b>58 強度行動障害支援者養成・基礎（障害）</b></p> <p>Zoom &amp; 集合 18,000円 5～6月 240名</p> <p>強度行動障害を有する者に対し、適切な支援を行う職員の人材育成を目的とします。 ※県指定研修</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td><td>社</td></tr> <tr><td>—</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	社	—	●	●	●	●	●	<p><b>59 強度行動障害支援者養成・実践（障害）</b></p> <p>集合 18,000円 10～11月 120名</p> <p>強度行動障害を有する者に対し、適切な支援計画を作成することが可能な職員の育成を目的とします。 ※県指定研修</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td><td>社</td></tr> <tr><td>—</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	社	—	●	●	●	●	●
初	中	リ	管	他																																									
●	●	●	●	●																																									
指	高	障	保	児	社																																								
—	●	●	●	●	●																																								
初	中	リ	管	他																																									
●	●	●	●	●																																									
指	高	障	保	児	社																																								
—	●	●	●	●	●																																								
<p><b>60 意思決定支援（障害）</b></p> <p>集合 10,000円 2月 60名</p> <p>自ら意思を決定することに困難を抱える障害者に対し、適切な支援を行う職員の人材育成を目的とします。 ※県指定研修（サービス管理責任者研修）</p> <table border="1"> <tr><td>初</td><td>中</td><td>リ</td><td>管</td><td>他</td></tr> <tr><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> <tr><td>指</td><td>高</td><td>障</td><td>保</td><td>児</td><td>社</td></tr> <tr><td>—</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td></tr> </table>	初	中	リ	管	他	●	●	●	●	●	指	高	障	保	児	社	—	●	●	●	●	●																							
初	中	リ	管	他																																									
●	●	●	●	●																																									
指	高	障	保	児	社																																								
—	●	●	●	●	●																																								

## 埼玉県社会福祉協議会の会員になりませんか？

会員の方は、自主研修（約30本）が特別価格（半額）となります。

また、定員以上のお申込みがあった場合は、会員事業所の方を優先的に受講決定します。

会員ではない事業所の皆様は、この機会に是非、加入をご検討ください。

※特別価格の対象研修については、研修詳細版をご確認ください。

※埼玉県指定管理事業等による研修は、参加費の割引、受講の優先はありません。

会員加入については、本会ホームページ▶ 緑色の「入会について」から詳細を確認できます。

<https://www.fukushi-saitama.or.jp/site/admission.html>



お問い合わせ先

財務管理課 ☎ 048-822-1191

## 5 ふくしミニミニ動画



“ 短い時間で・カンタンに・まなべる ”

# ふくしミニミニ動画

埼玉県社会福祉協議会・福祉研修センターでは、福祉課題や福祉のテーマについて、広く学びあう機会を応援しています。

30～60分の動画を視聴いただくことで、テーマの概要について理解できる構成です。入門編としてご活用ください。

### 【主な構成】

- ① テーマの概要（定義等）
- ② 数字で理解（国、県等）
- ③ イメージ・具体例等
- ④ 専門機関の紹介等



福祉・教育関係者

この取り組みに賛同いただいた各福祉・教育関係者のみなさまにご協力いただいています。

ヤングケアラー 約56分 (R4)	認知症 約33分 (R4)	生活困窮 約26分 (R4)	ひきこもり 約10分 (R5)
障害全般 約19分 (R4)	子どもの発達障害 約19分 (R5)	自殺予防 約19分 (R5)	災害時にみんなが 気をつけたい感染症 約46分 (R6)
地域共生社会 約29分 (R4)	医療的ケア児 約18分 (R5)	LGBTQ 約28分 (R5)	テーマ 動画時間（作成年度）

《 対象 》 ・地域での福祉活動を検討している方、活動中の方、学生、福祉関係者  
その他、学びを拡げたい方等

《 方法 》 ・限定クラウドからの動画視聴

無料

《 お申し込み 》 ・所定のお申し込みフォームに必要事項を入力の上、送信してください。  
(埼玉県社会福祉協議会・研修管理システムのトップ画面から申込み可能です。<https://www.shakyo-kensyu.jp/saitama>)



こちらの二次元コードから簡単に申し込み可能です！

埼玉県社会福祉協議会／福祉研修センター  
☎ 048 - 822 - 1190

## 6

## 福祉図書への購入

福祉現場でご活用いただける書籍をご紹介します。

書籍の購入を希望される方は、以下の手順で、各出版社の指定する注文フォームよりご注文ください。

※中央法規出版の書籍は、以下の手順で指定の注文フォームよりご注文いただきますと、送料無料となります。ぜひご活用ください。

キャリアパス研修のテキストも  
こちらからご注文いただけます！



## ① 「研修管理システム」トップ画面へ

本会ホームページ (<https://www.fukushi-saitama.or.jp>)

▶ オレンジ色の **研修・試験** ▶ **福祉の研修 詳しくはこちらから** ▶ **研修管理システム こちらをクリック** から、アクセスできます。

## ② 「本の購入」をクリック

## ③ コンテンツを選択

## ④ 注文フォームを入力・送信

注文フォームに必要事項を入力し、**送信** ボタンをクリックしてください。

職員の学びが自信に変わる。一步先へ。

— 県内の受講者は年間 2 万人 —

## 研修をチカラに

知識は、職員が自信をもって仕事に向き合うための土台です。

研修は学びを深め、視野を広げ、時に励まされ、明日の福祉を支えるチカラになります。

私たちは、研修事業を通じて、福祉にたずさわる関係者の学びを応援しています。

埼玉県社会福祉協議会 / 福祉研修センター



048-822-1190

※研修のチェック&お申込みはコチラから

埼玉県社会福祉協議会研修管理システム

<https://www.shakyo-kensyu.jp/saitama>

